Problématique

En 2007 ont eu lieu, en Avignon, des assises pour l'emploi des seniors. Ces assises, initiées par Gérard LARCHER, alors ministre du travail, faisaient suite à la signature par les partenaires sociaux d'un accord national interprofessionnel relatif à l'emploi des seniors, et à l'adoption par le gouvernement d'un plan d'action, fortement inspiré des dispositions adoptées par les partenaires sociaux.
Ces assises ont été le point de départ de multiples initiatives destinées à améliorer la situation des salariés âgés ou en deuxième partie de carrière, en matière d'emploi. Un comité d'initiatives très large s'est formé à cet effet.
Trois ans après, force est de constater que la France n'est pas au rendez-vous des objectifs qu'elle s'était fixés en matière de taux d'emploi des seniors. La crise actuelle, consécutive à la crise financière qui éclatait il y a un an, montre qu'une fois de plus les ajustements d'effectifs dans les entreprises se font prioritairement au détriment des plus âgés. Cette situation est encore plus grave pour les femmes.
C'est ce qui a déterminé le législateur et le gouvernement à adopter un nouveau train de mesures, parmi lesquelles l'imposition d'une cotisation supplémentaire de 1% aux entreprises qui ne pourraient se prévaloir d'un accord collectif ou d'un plan concerté en faveur de l'emploi des seniors.

Le moment est venu de renouveler la tenue d'assises régionales en faveur de l'emploi des seniors. Elles se tiendront le 29 avril 2010 au Parc Chanot de Marseille en même temps que « le salon Emploi 45 + », organisé par la Jeune Chambre Economique et la Cité des Métiers, ainsi que le séminaire annuel du réseau européen EAMN (European Age Management Network) qui aura lieu le 30 avril 2010.

Ces assises, dont l'objectif est de promouvoir, auprès des entreprises, des pratiques nouvelles favorables à une meilleure gestion globale des pyramides des âges, bénéficient du soutien du fonds social européen.

Ces assises sont co-construites par :

CGPME · MEDEF · UPA · Cfdt · CFE CGC · CFTC · FO · L'Assurance Maladie Risques Professionnels PACA-Corse · AGEFOS PME · FONGECIF · OPCALIA · e-c · act méditerranée · ORM · pôle emploi

LE MÊME JOUR SALON EMPLOI 45+ JCI

LE LENDEMAIN ASSEMBLEE ANNUELLE DU RÉSEAU EUROPÉEN EAMN ORGANISÉ PAR Medicoach

carif. espace-compétences

Les actes des Assises seront téléchargeables sur le site du CARIF Espace Compétences :

www.espace-competences.org

Plan d'accès

Palais des Congrès - Rond-Point du Prado - 13 008 Marseille
Métro ligne 2 - Parking gratuit - Parc Chanot

Conception, Organisation, Communication : CARIF Espace Compétences

Ces Assises sont cofinancées par l'Union européenne.
L'Europe s'engage en PACA avec le Fonds social européen.

2 ÈMES **ASSISES POUR L'EMPLOI DES SENIORS EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR**

Promouvoir des nouvelles pratiques de gestion des âges dans les entreprises

MANAGER les compétences intergénérationnelles, MÉNAGER les secondes parties de carrières

29 avril 2010

Palais des Congrès de Marseille
13 008 Marseille

carif e-c espace-compétences

PROGRAMME 2ÈMES ASSISES POUR L'EMPLOI DES SENIORS EN PACA

8h30 - 09h00 **Accueil des participants**

9h00 Allocution de **M. Laurent WAUQUIEZ** « sous réserve »
Secrétaire d'Etat chargé de l'Emploi

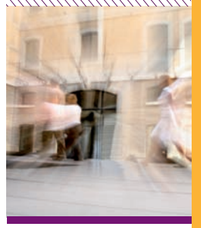
9h15-10h30 **Ouverture**

M. Jean-Denis COMBREXELLE
Directeur Général du Travail

M. Esteban LOZANO
Direction Générale Emploi - Affaires Sociales et Egalité des Chances
Commission Européenne

M. Anders OSTEBO - Co-fondateur du réseau
European Age Management Network (EAMN)
Chef de projet « Best Agers » - Université de Göteborg, Suède

Représentants du Comité d'initiatives pour l'emploi des seniors :
Pouvoirs publics et partenaires sociaux régionaux.



10h30 - 12h00 **Table Ronde**

Poursuivre son activité en bonne santé : Quelles conditions ?

Grands témoins :

M. Jean-Denis COMBREXELLE
Directeur Général du Travail

Mme Fabienne CASER
ANACT - Département Compétences Travail Emploi

M. Gérard MOUGEL
Chef du service Prévention de la CRAM Sud Est

Maintenir en bonne santé les individus dans l'entreprise pour leur permettre de pouvoir continuer de travailler est un défi d'avenir. Pour cela, il est primordial de prendre en compte la notion de pénibilité pour mieux la prévenir. Conduire une réflexion collective sur cette notion, mettre en évidence des pratiques d'entreprises novatrices en région ou en Europe et repérer des points de vigilance, tels sont les objectifs de cette table ronde.

Analyse croisée de retours d'expériences en région
Avec la participation des entreprises, des partenaires sociaux et des représentants du comité d'initiatives pour l'emploi des seniors PACA

Regards sur les politiques des âges en Europe
Présentation de l'expérience Vattenfall, entreprise suédoise exemplaire en matière d'emploi des seniors

M. Nils FRIBERG,
DRH Compagnie Wattenfall (2002-2009)
Suède - Consultant international

M. Reidar J.MYKLETUN,
Professeur, Faculté des sciences sociales
Université de Stavanger, Norvège

Ces deux intervenants ont travaillé ensemble dans le projet Wattenfall et proposent un exposé sur les raisons de succès du programme de maintien en emploi des seniors : en 7 ans l'âge moyen de cessation d'activités est passé de 58 ans à 63 ans. Nils FRIBERG expose l'aspect managérial alors que Reidar J .MYKLETUN propose le point de vue du chercheur de l'impact d'une telle politique sur l'individu et les organisations.

12H00-12h30 **Débat général et résolutions**

12h30-13h30 **Cocktail déjeunatoire**

13h30-15h00 **Ateliers simultanés avec la participation des entreprises régionales et des représentants du réseau EAMN**

• Atelier 1 : Développer les compétences tout au long de la vie

Mme Francoise FILLON - Déléguée Générale,
Union nationale des associations territoriales RETRAVAILLER
Mme Nicole RAOULT - Directrice Cabinet Maturescence
M. Gerard GORON - Directeur FONGECIF PACA
M. Bernard HAZON et Mme Régine BAHEGNE représentante de Pôle Emploi
Expérimentation 06 « renforcement et optimisation des compétences des Seniors » Pôle Emploi/Medicoach

Animation : **Mme Edith MAUREL** - CARIF Espace Compétences

• Atelier 2 : Comment favoriser la transmission des savoirs ?

Mme Fabienne CASER - ANACT
M. Robert DIEZ - Cabinet ITAQUE et **M. François GRAUVOGEL FORCEMAT** de la Branche Carrières et matériaux
Mme Elvira CASPERS - Pôle de compétitivité PEGASE
M. Pierre-Laurent VAGLIO - Directeur régional OPCALIA PACA

Animation : **M. Yves-Michel NALBANDIAN** - Act Méditerranée

• Atelier 3 : Accompagner les seniors à la reprise et à la création d'entreprise (atelier ouvert au public du salon)

Mme Sylvie BRUNET - Présidente FORCE FEMME
M. Alain BOULZAGUET - Consultant APEC
Mme Valérie Le SANT - Chambre régionale des Métiers et de l'Artisanat

Animation : **M. Jocelyn MEIRE** - Cité des métiers

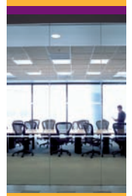
• Atelier 4 : Comment prendre en compte la gestion des âges dans les TPE / PME ?

M. Gilles TABELLION - Cabinet ITAQUE
M. Alain GARGANI - Vice Président CGPME 13
M. Didier ANTONIOL - Directeur Régional AGEFOS-PME
M. Patrick FOURNIER - Union Professionnelle Artisanale Régionale

Animation : **Mme Sylvette BELMONT** - CARIF Espace Compétences

15h00 - 15h15 **Pause**

15h15 - 16h45 **Table ronde**



L'apport de l'expérience à la vie de l'entreprise et à l'économie globale

Grands témoins :

Mme Francoise FILLON - Déléguée Générale,
Union nationale des associations territoriales RETRAVAILLER
Mme Nicole RAOULT - Directrice Cabinet Maturescence
M. Anders OSTEBO - Co-fondateur du réseau
European Age Management Network (EAMN)
Chef de projet « Best Agers » - Université de Göteborg, Suède

La question de l'emploi des seniors est souvent abordée de manière exclusivement défensive. Sur quoi faut-il agir pour que les travailleurs "d'un certain âge" poursuivent leur vie professionnelle ? Cette approche bien que nécessaire apparaît trop limitée et insuffisante pour contrecarrer les logiques qui conduisent à l'éviction des salariés âgés de la sphère productive, à l'occasion de licenciements collectifs ou bien par un retrait volontaire. Il faut donc explorer un autre versant de la question, qui est l'apport de l'expérience à la vie de l'entreprise et à l'économie globale.

Analyse croisée de retours d'expériences en région
Avec la participation des entreprises, des partenaires sociaux et des représentants du comité d'initiatives pour l'emploi des seniors PACA

Aperçus sur la politique mise en place en Allemagne en faveur de l'emploi des seniors.

M. Martin WEILAND, BMAS - Ministère fédéral du Travail et des Affaires sociales,
Allemagne - Responsable du programme pour l'emploi des seniors.

16h 45 -17h15 **Débat général et résolutions**

17h15 - 17h45 **Clôture des Assises : des pistes pour aller plus loin...**

M. Gérard SORRENTINO - Directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Les débats de la journée seront animés par
Pierre-Valéry ARCHASSAL.

17h45 **Cocktail et rencontres autour des stands du salon**

Cette journée se poursuivra le 29 en soirée et le 30 au matin au Palais des Arts du Parc Chanot par l'assemblée annuelle du réseau européen pour la gestion des âges (EAMN- European Age Management Network). Ces deux premières séances, ouvertes aux membres du comité d'initiatives pour l'emploi des seniors en PACA, seront consacrées à l'émergence de projets européens trans-nationaux.

COUPON-RÉPONSE

2èmes Assises pour l'emploi des seniors en Provence-Alpes-Côte d'Azur
Promouvoir des nouvelles pratiques de gestion des âges dans les entreprises

A retourner par fax au 04 42 82 43 32 ou par mail à emploidesseniors@espace-competences.org

S'INSCRIRE SI POSSIBLE AVANT LE 16 AVRIL 2010

Nom : _____

Prénom : _____

Fonction : _____

Organisme : _____

Adresse : _____

Code postal : _____

Ville : _____

Téléphone : _____

Fax : _____

E-mail : _____

S'inscrit aux 2èmes Assises pour l'emploi des seniors en Provence-Alpes-Côte d'Azur
Et participe à l'atelier :

Atelier 1 : Développer les compétences tout au long de la vie ☐

Atelier 2 : Comment favoriser la transmission des savoirs ? ☐

Atelier 3 : Accompagner les seniors à la reprise et à la création d'entreprise (atelier ouvert au public du salon) ☐

Atelier 4 : Comment prendre en compte la gestion des âges dans les TPE/PME ? ☐

carif.espace-compétences

Centre de vie Agora – Bât A – ZI les Paluds – BP 1002 – 13 781 Aubagne
Tél : 04 42 82 43 20 – Fax : 04 42 82 43 32 – emploidesseniors@espace-competences.org

www.espace-competences.org